

Uitbesteden salarisadministratie

Meer rust. Minder zorgen. Goed geregeld.

Samen slim vooruit

Salure

KLANTVERHAAL



> “Salarisverwerking is een vak apart. Daar moet je vakmensen op zetten met de juiste kennis.”

– Anneke Staal, Hoofd P&O bij Museum Boijmans van Beuningen

Slimmere payroll voor Museum Boijmans Van Beuningen

Museum Boijmans Van Beuningen heeft samen met Salure haar HR- en salarisadministratie geoptimaliseerd. Door de implementatie van AFAS en de ondersteuning van Salure, werden administratieve processen efficiënter ingericht. Dit resulteerde in een flexibele en toekomstbestendige HR-omgeving, passend bij de groei en veranderingen binnen de organisatie.

Inhoudsopgave

4
Uitbesteden in een krappe arbeidsmarkt

5
Uitbesteden: een slimme keuze

6
Waarom kiezen voor Salure?

8
Hoe werkt uitbesteden?

9
Onze klanten

11
Betaal alleen voor wat je nodig hebt

12
Investeren in de toekomst

13
Veelgestelde vragen

Uitbesteden in een krappe arbeidsmarkt

De vraag naar HR- en payrollkennis is sinds de coronacrisis met 64% gestegen. Teams krijgen steeds meer werk en ervaren professionals zijn schaars. Elke maand dat je zelf blijft tobben, kost je niet alleen geld, maar ook het vertrouwen van je medewerkers.

HR is meer dan papierwerk, maar administratie slokt kostbare tijd op. Ondertussen wordt wetgeving steeds complexer, zeker in Nederland. Elke fout kost geld en vertrouwen – een payrollfout kan 1% tot 8% van de totale payrollkosten bedragen en herstellen kost gemiddeld €250 per fout.

Door je salarisadministratie uit te besteden, voorkom je deze verborgen kosten. Je haalt specialistische kennis en extra capaciteit in huis. Met vaste processen en integrale controles worden afwijkingen tijdig gesignaleerd. Zo creëer je meer rust op de afdeling.





Uitbesteden: een slimme keuze

Wil je zekerheid, gemak en expertise in je salarisadministratie? Door uit te besteden, haal je het beste uit je payroll. Geen zorgen meer over wet- en regelgeving, geen afhankelijkheid van een klein team—gewoon een efficiënte en betrouwbare oplossing.

Bij uitbesteding profiteer je van:

Continuïteit: Altijd een vast aanspreekpunt én back-up.
Specialistische kennis: Experts in wet- en regelgeving.
Efficiëntie: Een soepel en efficiënt salarisproces, iedere maand opnieuw.

Waarom kiezen voor Salure

Wat maakt ons anders?



1. Expertise en ervaring

Met meer dan 15 jaar ervaring als AFAS-partner combineren we systeemkennis met payroll-expertise. Onze specialisten zijn NIRPA-geregistreerd. Zo profiteer je van actuele vakkennis en wordt nieuwe wet- en regelgeving tijdig meegenomen in je salarisadministratie.



2. Zekerheid

We werken volgens hoge kwaliteits- en veiligheidsstandaarden, waaronder ISAE 3402 en ISO 27001. Met vaste processen en integrale controles signaleren we afwijkingen en beperken we risico's.



3. Continuïteit

Je krijgt een eerste én tweede contactpersoon, zodat je altijd geholpen wordt door iemand die jouw organisatie kent. Zo zorgen we voor een stabiele samenwerking en een betrouwbare salarisverwerking.

Kiezen voor Salure betekent kiezen voor een partner die jouw organisatie écht vooruithelpt. Samen realiseren we een toekomstbestendige payroll. Samen slim vooruit!

Bij Salure gaan we verder dan alleen salarisadministratie. We combineren diepgaande kennis met een innovatieve aanpak, zodat jij profiteert van zekerheid, efficiëntie en continuïteit.



> “We doen wat we doen omdat we HR-managers willen helpen om zich weer écht met mensen bezig te houden, in plaats van vast te lopen in administratief werk. Dat maakt ons werk betekenisvol.” – Albert Donker, Operations Manager bij Salure

Salure

De drijvende kracht achter tevreden medewerkers

Payroll gaat verder dan cijfers. Bij Salure zien we payroll als de drijvende kracht achter tevreden en betrokken medewerkers. Door innovatieve technologie te combineren met persoonlijke aandacht en diepgaande expertise, veranderen payroll van een administratieve last in een strategisch instrument voor aantrekkelijk werkgeverschap.

Hoe werkt uitbesteden?

Wil je het vertrouwen hebben dat je salarisadministratie soepel verloopt? Bij Salure hebben we een gestroomlijnd proces in 5 stappen.

1. Intake en planning

We starten met duidelijke afspraken. Samen leggen we de taakverdeling vast, bepalen we de planning en richten we een jaarkalender in. Zo begint iedere salarisperiode met een helder proces.

2. Maandelijkse verwerking

We controleren de salarisverwerking, signaleren bijzonderheden en bespreken afwijkingen. Na eventuele correcties voeren we een tweede controle uit. Zo houden we de kwaliteit van iedere salarisrun hoog.

3. Evaluatie en optimalisatie

Na de salarisverwerking kijken we samen terug. Wat kan slimmer? Waar liggen kansen? Met proactief advies maken we het proces iedere maand een stukje efficiënter.

4. Jaarafsluiting en overgang

Een nieuw jaar begint met een goede voorbereiding. We verzorgen de jaarafsluiting en maken de jaaropgaven op. Daarna richten we het nieuwe salarisjaar in met de actuele premies, percentages en andere wijzigingen. Zo kun je direct goed van start.

5. Jaarlijkse audit

Kwaliteit is geen toeval. Jaarlijks wordt getoetst of onze processen en beheersmaatregelen daadwerkelijk werken zoals bedoeld. Deze onafhankelijke controle vormt de basis voor onze ISAE 3402 Type II-assurance

Zo zorgen we voor een efficiënt en beheerst salarisproces, met grip op kwaliteit en risico's.



Een greep uit onze klanten





KLANTVERHAAL

Waarom Essent voor Salure koos

"Het is heel fijn dat bij Salure alles onder één dak kan."

– Frank Vos, Coördinator HR Operations bij Essent

essent

Essent, een toonaangevende energieleverancier in Nederland, heeft samen met Salure haar HR- en payrollprocessen geoptimaliseerd. Door de integratie van systemen en het uitbesteden van functioneel applicatiebeheer en payroll, heeft Essent aanzienlijke efficiëntieverbeteringen gerealiseerd. Dit resulteerde in meer overzicht, snellere workflows en verhoogde medewerkerstevredenheid.

Betaal alleen voor wat je nodig hebt

Bij Salure begrijpen we dat geen enkele organisatie hetzelfde is. Daarom hanteren we een staffelmodel dat zich aanpast aan jouw behoeften. Hier lees je waarom:

1. Bespaar bij groei

Hoe meer loonstroken, hoe lager de prijs per strook. Dit betekent dat groeiende organisaties profiteren van schaalvoordelen.

2. Geen verspilling

Het staffelmodel beweegt mee met het aantal salarisstroken. Zo sluit de prijs beter aan op je gebruik.

3. Transparantie

Onze staffel biedt een helder overzicht van wat je betaalt en wat je krijgt. Geen verborgen kosten, alleen duidelijkheid.

4. Flexibiliteit voor jouw organisatie

Je organisatie staat niet stil. Groei je of krimp je juist? Het staffelmodel beweegt mee, zodat je kosten blijven aansluiten bij wat je nodig hebt.

Wil je weten wat dit voor jouw organisatie betekent? Vraag vrijblijvend een offerte aan en ontdek hoe je kosten bespaart met een flexibel en transparant prijsmodel.

Vraag je offerte aan >



Investeren in zekerheid

Een goede salarisadministratie draait om meer dan de prijs per loonstrook. Je investeert ook in expertise, continuïteit, kwaliteit en een proces waar je minder omkijken naar hebt.

Wat krijg je voor de investering?

- **Minder herstelwerk**

  Met integrale controles en een verschillenanalyse signaleren we afwijkingen in de salarisverwerking. Zo verklein je de kans op fouten, correcties en extra herstelwerk.

- **Minder risico's**

  Onze specialisten volgen ontwikkelingen in wet- en regelgeving op de voet en helpen compliance-risico's te beperken. Tegelijkertijd ben je minder afhankelijk van een klein intern team en is de continuïteit beter geborgd.

- **Efficiënt proces**

  Met vaste processen, duidelijke afspraken en ervaren specialisten verloopt de salarisverwerking soepel en efficiënt. Zo kost payroll je eigen organisatie minder tijd en aandacht.

- **Blijven verbeteren**

  Onze specialisten worden continu bijgeschoold en kijken verder dan alleen de maandelijkse verwerking. We signaleren kansen en denken proactief mee over verbeteringen in je payrollproces. Zo blijft je proces niet alleen goed draaien, maar werk je op de lange termijn ook steeds efficiënter en kosteneffectiever.



3 veelgestelde vragen

We snappen dat je een weloverwogen keuze wilt maken. Daarom hebben we de meest gestelde vragen voor je op een rij gezet.

1 Waarom uitbesteden in plaats van zelf doen?

Het bespaart tijd, verlaagt risico's en zorgt voor continuïteit. Je interne medewerkers krijgen meer ruimte voor strategische HR-taken, terwijl ervaren specialisten zorgen voor een zorgvuldig en efficiënt salarisproces. Met slimme controles en actuele kennis van wet- en regelgeving verklein je de kans op fouten en compliance-risico's. Daarnaast profiteer je van efficiënte processen en schaalvoordelen: je betaalt voor wat je nodig hebt. En bij ziekte of vertrek blijft de continuïteit van je salarisadministratie geborgd. Dat geeft rust en zekerheid.

2 Waarom hanteren jullie een prijsstaffel?

Een staffelmodel zorgt voor transparantie en flexibiliteit, zodat je altijd betaalt naar gebruik. Je profiteert van schaalvoordelen bij groei en voorkomt onnodige kosten als je minder salarisstroken verwerkt. Zo betaal je nooit te veel.

3 Wat maakt Salure de investering waard?

Bij Salure kies je voor zekerheid, efficiëntie en kwaliteit. Onze werkwijze is geborgd volgens ISAE 3402 en ISO 27001. Met vaste processen en integrale controles signaleren we afwijkingen en verkleinen we de kans op fouten en risico's.

Ook onze mensen maken het verschil. Onze specialisten worden continu bijgeschoold via de Salure Academy en zijn NIRPA-geregistreerd. Zo blijven zij op de hoogte van ontwikkelingen in het vak en actuele wet- en regelgeving.

Kortom: je haalt specialistische kennis in huis, bespaart tijd en zorgt voor een betrouwbaar en beheerst payrollproces.



Contact en volgende stap

Meer rust. Minder zorgen. Je salarisadministratie goed geregeld.

Hoe fijn is het als je minder omkijken hebt naar je salaris-administratie? Ontdek hoe Salure je werk uit handen neemt en zorgt voor continuïteit, grip en een efficiënt salarisproces.

Maak nu een gratis adviesafspraak

Vraag vrijblijvend een offerte of adviesgesprek aan. Onze experts denken met je mee en helpen je bij het vinden van de beste oplossing.

salure.nl/afspraak →

+31 (0)88 11 55 303
advies@salure.nl
salure.nl/contact

